

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ

Αρ. Πρωτ: 16771

Αθήνα, 31/12/2021

ΠΡΟΣΚΛΗΣΗ ΕΚΔΗΛΩΣΗΣ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΝΤΟΣ ΓΙΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΕΘΕΛΟΥΣΙΑΣ ΑΠΟΧΩΡΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Αγαπητοί συνάδελφοι,

Το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας (εφεξής η «Εθνική Ασφαλιστική» ή «η Εταιρεία»), κατά τη συνεδρίασή του στις 29/12/2021 με αριθμό 2305, ενέκρινε την παροχή κινήτρων με σκοπό την οικειοθελή αποχώρηση υπαλλήλων και εμμίσθων δικηγόρων από την Εταιρεία, εξουσιοδοτώντας περαιτέρω τον Διευθύνοντα Σύμβουλο όπως υλοποιήσει την ως άνω απόφαση.

Έτσι, σε εκτέλεση της ως άνω απόφασης, η Διοίκηση της Εταιρείας σας απευθύνει την παρούσα Πρόσκληση Εκδήλωσης Ενδιαφέροντος για Συμμετοχή σε Πρόγραμμα Εθελούσιας Αποχώρησης Προσωπικού.

Οι γενικές αρχές, όροι και προϋποθέσεις που θα διέπουν το Πρόγραμμα, είναι οι εξής :

1. Δικαίωμα Συμμετοχής στο Πρόγραμμα:

Στο πρόγραμμα δικαιούται να συμμετάσχει το σύνολο του Προσωπικού της Εταιρείας, υπαγόμενο και μη στις διατάξεις του Εσωτερικού Κανονισμού Εργασίας, το οποίο παρέχει σε αυτήν υπηρεσίες βάσει σύμβασης εξαρτημένης εργασίας αορίστου χρόνου, υπό καθεστώς πλήρους απασχόλησης, καθώς και οι παρέχοντες υπηρεσίες βάσει συμβάσεως έμμισθης εντολής Δικηγόροι, εφόσον κάθε συμμετέχων/ουσα (πλην των παρακάτω εξαιρέσεων) έχει συμπληρώσει :

α) το 30^ο έτος της ηλικίας του/της και

β) 7 πλήρη έτη υπηρεσίας στην Εταιρεία.

Ταυτόχρονα διευκρινίζεται ότι στη λογική του προγράμματος, το πιο σχετικό κοινό για εκδήλωση ενδιαφέροντος συμμετοχής είναι κυρίως αυτό που ήδη βρίσκεται σε πορεία συνταξιοδότησης ή / και βρίσκεται στα υψηλότερα επίπεδα σχετικά προϋπηρεσίας στην Εταιρεία.

Σημείωση: Στο πρόγραμμα δεν δικαιούνται να συμμετάσχουν όσοι εργαζόμενοι παρέχουν τις υπηρεσίες τους στην Εταιρεία με σύμβαση εξηρημένης εργασίας ορισμένου χρόνου.

Για την υπαγωγή στο Πρόγραμμα, η ηλικιακή βάση και ο χρόνος προϋπηρεσίας στην Εταιρεία πρέπει να είναι συμπληρωμένα με ημερομηνία αναφοράς 31/12/2021.

Στον χρόνο προϋπηρεσίας συμπεριλαμβάνονται τα έτη υπηρεσίας σε απορροφηθείσες /συγχωνευθείσες εταιρείες από την Εθνική Ασφαλιστική, βάσει σύμβασης εξαρτημένης εργασίας οποιαδήποτε μορφής, υπό τον όρο ότι οι εργαζόμενοι για τα έτη αυτά δεν έχουν λάβει ή δεν διεκδικούν δικαστικά οποιαδήποτε αποζημίωση λόγω λύσης της σχέσης εργασίας από την Εθνική Ασφαλιστική.

2. Διάρκεια του Προγράμματος Εθελούσιας Αποχώρησης Προσωπικού

Οι αιτήσεις για την υπαγωγή στο Πρόγραμμα θα γίνονται δεκτές μόνο κατά το χρονικό διάστημα από την 10/1/2022 μέχρι και την 28/1/2022 και ώρα 15.00.

3. Διαδικασία Υποβολής Αιτήσεων Συμμετοχής:

Οι Αιτήσεις Συμμετοχής, εφόσον εκδηλωθεί σχετικό ενδιαφέρον, θα υποβληθούν αυτοπροσώπως, από 10/1/2022 έως και την 28/1/2022 και ώρα 15.00, στα γραφεία της Εταιρείας, Λεωφόρος Συγγρού, αρ. 103 - 105, στην Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού, στους συναδέλφους κκ. Μπίσταρο Γεώργιο (τηλ. 29385), Φιντιρίκου Χριστίνα (τηλ. 29412), Κατζάκη Ζωή (τηλ. 29709) ή Σαρρή Χρυσόστομο (τηλ. 29269).

Εναλλακτικά, αιτήσεις συμμετοχής μπορούν να υποβληθούν με ηλεκτρονικό ταχυδρομείο-email (με σάρωση του κειμένου της Αίτησης με ευκρινή υπογραφή), στην ηλεκτρονική διεύθυνση misthodosia@insurance.nbg.gr, και ταυτόχρονα μέσω ταχυμεταφορέα-courier (με απόδειξη παραλαβής του courier), εντός της προθεσμίας υποβολής αιτήσεων συμμετοχής στο Πρόγραμμα, όπως αυτό αποδεικνύεται από το αποδεικτικό αποστολής, το οποίο οι αιτούντες θα υποχρεούνται να επιδεικνύουν στην Εταιρεία.

4. Εθελοντική συμμετοχή

Η συμμετοχή στο παρόν Πρόγραμμα Εθελούσιας Αποχώρησης Προσωπικού είναι εθελοντική. Κάθε εργαζόμενος είναι ελεύθερος να επιλέξει την εκδήλωση ενδιαφέροντος και την υποβολή αιτήσεως συμμετοχής.

5. Επιφύλαξη δικαιώματος Εταιρείας

Η Εταιρεία επιφυλάσσεται ρητώς του δικαιώματός της να μην αποδεχτεί την αίτηση συμμετοχής κάποιου υπαλλήλου ή εμμίσθου δικηγόρου στο Πρόγραμμα

Εθελούσιας Αποχώρησης Προσωπικού, ιδίως σε περίπτωση που συντρέχουν σοβαροί υπηρεσιακοί λόγοι. Τυχόν μη αποδοχή της αίτησης του υπαλλήλου ή δικηγόρου εκ μέρους της Εταιρείας, θα γνωστοποιηθεί σε αυτόν ατομικά, με επιστολή της Διεύθυνσης Ανθρωπίνου Δυναμικού, μέχρι 1/2/2022 Εφόσον, μέχρι 1/2/2022, δεν γνωστοποιηθεί στον αιτούντα υπάλληλο ή δικηγόρο η μη αποδοχή της αίτησης συμμετοχής του από την Εταιρεία, η αίτηση θα θεωρείται ότι έγινε δεκτή.

6. Παροχές – Χρόνος Χορήγησής τους :

Εφόσον η αίτηση συμμετοχής στο Πρόγραμμα Εθελούσιας Αποχώρησης Προσωπικού γίνει δεκτή από την Εταιρεία, η σύμβαση εργασίας ή η σύμβαση εμίσθου εντολής θα λυθεί στο πλαίσιο και κατά τους όρους του Προγράμματος. Ως ημερομηνία τελευταίας εργάσιμης ημέρας και ημερομηνία λύσης της σύμβασης εργασίας/αποχώρησης από την Εταιρεία ορίζεται η 15/2/2022. Σε διαφορετική περίπτωση και αποκλειστικά κατά την κρίση της Εταιρείας μπορεί η ημερομηνία λύσης της σύμβασης εργασίας / αποχώρησης, να παραταθεί, όχι όμως μετά την 31/5/2022. Οι συμμετέχοντες στο Πρόγραμμα, των οποίων η αίτηση θα γίνει δεκτή, θα λάβουν, κατά περίπτωση :

I) Βασική Αποζημίωση, που θα υπολογισθεί βάσει της ηλικίας και των ετών υπηρεσίας στην Εταιρεία, ως ακολούθως:

Έτη υπηρεσίας	Αριθμός μηνιαίων μισθών αποζημίωσης			
	Ηλικία (έτη)			
	30-44	45 - 49	50-54	55 & άνω
7 έως 10	10	20	25	30
11 έως 25	20	20	25	30
26 έως 34	20	25	30	35
35 και άνω	-	-	30	35

II) Προσαύξηση προστατευόμενων τέκνων

Δίνεται €7.000 προσαύξηση επιπλέον της βασικής αποζημίωσης για κάθε προστατευόμενο τέκνο (ως τέτοιο νοείται αυτό, το οποίο πληροί τις προϋποθέσεις, βάσει των οποίων η Εταιρεία του/της χορηγεί το επίδομα τέκνου).

III) Πρόσθετες Προσαυξήσεις

Δίνεται 30% προσαύξηση επί της βασικής αποζημίωσης, εφόσον πρόκειται για υπαλλήλους οι οποίοι εμπίπτουν σε τουλάχιστον μια από τις παρακάτω κατηγορίες (σε περίπτωση που κάποιος υπάλληλος εμπίπτει σε περισσότερες από μια κατηγορίες η προσαύξηση θα δοθεί μια φορά):

- Υπάλληλοι που απασχολούνται στις Περιφερειακές Υπηρεσιακές Ενότητες της Εταιρίας και οι καθημερινές εργασίες των υπαλλήλων, είναι κυρίως διαχειριστικές και μπορούν να αναληφθούν από τα κεντρικά.
- Υπάλληλοι που είναι ενταγμένοι στην Οργανωτική Δομή των Κεντρικών Υπηρεσιακών Ενοτήτων της Εταιρίας, αλλά απασχολούνται στις Περιφερειακές Υπηρεσιακές Ενότητες, οι καθημερινές εργασίες των υπαλλήλων είναι κυρίως διαχειριστικές, και μπορούν να αναληφθούν από τα κεντρικά.
- Υπάλληλοι που απασχολούνται με σύμβαση δανεισμού στην ΕΤΕ.

IV) Προσαύξηση ετών προϋπηρεσίας

Δίνεται 20% προσαύξηση επί της βασικής αποζημίωσης, εφόσον πρόκειται για υπαλλήλους που υπηρετούν για χρονικό διάστημα ίσο ή μεγαλύτερο των 26 ετών και δεν τους έχουν ανατεθεί καθήκοντα θέσης ευθύνης ή αντίστοιχου επιπέδου ευθύνης.

V) Προσαύξηση ηλικίας

Δίνεται προσαύξηση επί της βασικής αποζημίωσης βάσει της ηλικίας του υπαλλήλου, ως εξής:

Ηλικία	Ποσοστό προσαύξησης βασικής αποζημίωσης
50 - 54	30%
55 - 59	20%
60 και άνω	15%

VI) Προσαύξηση για διευκόλυνση τυχόν επιθυμίας για προαιρετική συνέχιση ασφάλισης για λήψη κύριας σύνταξης γήρατος

Για τους υπαλλήλους ηλικίας 55 ετών και άνω δίνεται ποσό επιπλέον της βασικής αποζημίωσης, το οποίο υπολογίζεται ως ακολούθως: ποσοστό 20% επί του μικτού μηναίου μισθού πολλαπλασιαζόμενο επί 36 μήνες (3 έτη).

Σημείωση 1 : Το τελικό μικτό συνολικό ποσό της αποζημίωσης (βασική αποζημίωση και τυχόν προσαυξήσεις) δεν θα υπολείπεται των €20.000 και σε καμία περίπτωση δε θα υπερβαίνει τα €150.000.

Σημείωση 2 : Η αποζημίωση που θα καταβληθεί περιλαμβάνει κάθε αποζημίωση που τυχόν οφείλεται στον υπάλληλο ή τον δικηγόρο, λόγω λύσης της σύμβασης εργασίας ή της σύμβασης έμμισθης εντολής του, όπως προβλέπεται από το Νόμο, Συλλογική Σύμβαση Εργασίας ή όρο της ατομικής σύμβασης εργασίας του (συμπεριλαμβανομένων τυχόν αποζημιώσεων που προβλέπονται από Εγκρίσεις ή Αποφάσεις της Διοίκησης).

4


Το ποσόν της αποζημίωσης, όπως αυτό περιγράφεται ανωτέρω, θα καταβληθεί στους δικαιούχους την ημέρα λύσεως των Συμβάσεων Εργασίας ή των Συμβάσεων Εμμίσθου Εντολής τους, και, σε κάθε περίπτωση, το αργότερο μέχρι και 28/2/2022 (τέλος του μήνα της λήξης σύμβασης εργασίας)

7. Διαδικασία Λύσεως των Συμβάσεων Εργασίας ή των Συμβάσεων Εμμίσθου Εντολής:

Εφόσον, οι σύμφωνα με την παράγραφο 3 υποβληθείσες αιτήσεις, γίνουν δεκτές από την Εταιρεία, η λύση των Συμβάσεων Εργασίας ή των Συμβάσεων Εμμίσθου Εντολής των συμμετεχόντων στο Πρόγραμμα, θα πραγματοποιηθεί στις 15/2/2022, με καταγγελία της αντίστοιχης σύμβασης από μέρους τους λόγω συμμετοχής τους σε πρόγραμμα εθελουσίας αποχώρησης.

Η Εταιρεία επιφυλάσσεται του δικαιώματος να τροποποιήσει/μεταθέσει την προαναφερθείσα ημερομηνία οικειοθελούς αποχώρησης για κάποιον εργαζόμενο ή δικηγόρο, εάν αυτό υπαγορεύεται από τις λειτουργικές της ανάγκες.

8. Λοιποί Όροι & Προϋποθέσεις - Διευκρινίσεις - Επιφυλάξεις- Απαγορεύσεις:

α) Για τους συμμετέχοντες στο συγκεκριμένο πρόγραμμα υπαλλήλους ή δικηγόρους που δεν θα έχουν θεμελιώσει δικαίωμα λήψεως σύνταξης γήρατος (πλήρους ή μειωμένης), κατά την αποχώρησή τους, θα υπάρξει ασφαλιστική κάλυψη για παροχές υγείας, με Ομαδικό Συμβόλαιο, **μέχρι τη θεμελίωση δικαιώματος λήψεως σύνταξης γήρατος και με μέγιστη διάρκεια τα 5 Έτη, με την επιφύλαξη όσων αναφέρονται κατωτέρω.** Η ασφαλιστική κάλυψη αφορά και τα δηλωμένα Εξαρτώμενα μέλη την 15/2/2022 στο 2155/0 Συμβόλαιο.

Τα ασφάλιστρα του Ομαδικού Συμβολαίου θα καλύπτονται από την Εταιρεία.

Ο συμμετέχων υπάλληλος ή δικηγόρος, υποχρεούται να ενημερώσει άμεσα την Εταιρεία για τη λήψη σύνταξης γήρατος. Σε διαφορετική περίπτωση η κάλυψη θα σταματάει αναδρομικά στην ημερομηνία λήψης της σύνταξης.

Στη λήξη του ανωτέρω Ομαδικού Συμβολαίου, οι συμμετέχοντες δύνανται, είτε:

- i) να καλυφθούν μέσω ατομικού Ασφαλιστηρίου Συμβολαίου, χωρίς προασφαλιστικό έλεγχο και με την εκάστοτε ισχύουσα για τους εν ενεργεία υπαλλήλους έκπτωση επί των καταβαλλόμενων από αυτούς ασφαλίσεων, είτε:

- ii) να συνεχίσουν την ασφάλιση μέσω του ανωτέρω Ομαδικού Συμβολαίου, για επιπλέον 3 Έτη, καταβάλλοντας οι ίδιοι αποκλειστικά, το σύνολο των ασφαλίσεων.

Στη λήξη του ανωτέρω Ομαδικού συμβολαίου και εφ' όσον έχουν συνταξιοδοτηθεί θα καλυφθούν από το Ομαδικό ασφαλιστήριο συμβόλαιο 2155/0.

β) Τα έτη υπηρεσίας και η ηλικία για τον υπολογισμό της καταβληθείσας αποζημίωσης, πρέπει να είναι συμπληρωμένα με ημερομηνία αναφοράς την 31/12/2021.

γ) Ως μηνιαίος μισθός, για τον υπολογισμό της καταβληθείσας αποζημίωσης, εννοείται ο μικτός καταβαλλόμενος μισθός στον υπάλληλο ή δικηγόρο στις 31/12/2021, χωρίς προσαυξήσεις δώρων εορτών, επιδόματος αδείας καθώς και οποιασδήποτε άλλης τακτικής ή έκτακτης αμοιβής (συμπεριλαμβανομένης της αμοιβής για υπερεργασία, υπερωρία, νυχτερινή απασχόληση, εργασία τις Κυριακές και αργίες κ.ο.κ.). Για τους υπαλλήλους ή δικηγόρους οι οποίοι βρίσκονται σε άδεια άνευ αποδοχών, ως μηνιαίος μισθός για τον υπολογισμό της καταβληθείσας αποζημίωσης ορίζεται ο μικτός μηνιαίος μισθός του μήνα πριν την έναρξη της άδειας άνευ αποδοχών, χωρίς προσαυξήσεις δώρων εορτών και επιδόματος αδείας, καθώς και οποιασδήποτε άλλης τακτικής ή έκτακτης αμοιβής.

δ) Το ποσόν της αποζημίωσης που θα καταβληθεί στο πλαίσιο του Προγράμματος, υπόκειται σε όλες τις νόμιμες φορολογικές κρατήσεις που θα ισχύουν κατά την ημερομηνία καταβολής- πίστωσής του στο λογαριασμό του δικαιούχου.

ε) Τυχόν οφειλόμενα από τους συμμετέχοντες στο συγκεκριμένο πρόγραμμα ποσά δανείων ευκολίας, ή / και δανείων εξαιρετικών περιπτώσεων-ασθενείας, ή / και αυτά που ορίζονται από την επιτροπή εκτάκτων αναγκών προσωπικού, ή / και εφάπαξ προκαταβολής μισθού, θα παρακρατούνται από το ποσόν της αποζημίωσης που θα καταβληθεί στο πλαίσιο του Προγράμματος, κατά την ημερομηνία καταβολής- πίστωσής του στο λογαριασμό του δικαιούχου.

στ) Σε περίπτωση μη αποδοχής της αίτησης του υπαλλήλου ή δικηγόρου, εκ μέρους της Εταιρείας, θα γνωστοποιηθεί σε αυτόν ατομικά, με επιστολή της Διεύθυνσης Ανθρωπίνου Δυναμικού, μέχρι 1/2/2022.

Εφόσον, μέχρι 1/2/2022, δεν γνωστοποιηθεί στον αιτούντα υπάλληλο ή δικηγόρο η μη αποδοχή της αίτησης συμμετοχής του από την Εταιρεία, η αίτηση θα θεωρείται ότι έγινε δεκτή.

ζ) Ανάκληση ή τροποποίηση των αιτήσεων συμμετοχής στο Πρόγραμμα μονομερώς από τον εργαζόμενο, μετά την υποβολή τους, αποκλείεται και δε θα γίνεται δεκτή, τυχόν δε διατύπωση οποιασδήποτε επιφύλαξης από τους αιτούντες καθιστά μη αποδεκτή την υποβληθείσα αίτησή τους.

η) Μη χορήγηση των προβλεπόμενων παροχών: Οι προβλεπόμενες στο Πρόγραμμα Εθελούσιας Αποχώρησης Προσωπικού παροχές δεν θα χορηγούνται στις περιπτώσεις :

- Μη συμμεόρφωσης τού συμμετέχοντος στο Πρόγραμμα προς την διαδικασία και τους όρους αυτού,
- Άρνησης υπογραφής από τον συμμετέχοντα στο Πρόγραμμα των αναγκαίων για την υλοποίηση αυτού και την λύση της συμβάσεως εργασίας ή της συμβάσεως εμίσθου εντολής εγγράφων, όπως αυτά έχουν συνταχθεί από την Εταιρεία,
- Παραίτησης (οικειοθελούς αποχώρησης) τού συμμετέχοντος πριν τις 10/1/2022,
- Καταγγελίας της συμβάσεως εργασίας ή της συμβάσεως εμίσθου εντολής τού συμμετέχοντος στο Πρόγραμμα από την Εταιρεία για λόγο που σχετίζεται με το πρόσωπό του πριν τις 10/1/2022.

θ) Οι συμμετέχοντες στο συγκεκριμένο Πρόγραμμα απαγορεύεται να επαναπροσληφθούν στην Εταιρεία καθώς και στον Όμιλο εταιρειών της καθώς επίσης και της Εθνικής Τράπεζας για όσο χρονικό διάστημα κύριος μέτοχος της Ασφαλιστικής παραμένει η ΕΤΕ. Επίσης δεσμεύονται για χρονικό διάστημα ενός έτους από την επομένη της ημερομηνίας λύσης της σύμβασης εργασίας ή της σύμβασης εμίσθου εντολής τους με την Εταιρεία, αφενός να μην απασχοληθούν με σχέση εξαρτημένης εργασίας χωρίς την προηγούμενη συναίνεση της Εταιρείας, στην ΕΤΕ, πλέον ως μη κύριος μέτοχος, ή σε Γραφείο Παραγωγής της Εταιρείας, και αφετέρου σε νομικό ή φυσικό πρόσωπο με αντικείμενο εργασιών ανταγωνιστικό της Εταιρείας. Στην περίπτωση παραβίασης κάποιας από τις προαναφερόμενες απαγορεύσεις, ο παραβάτης υποχρεούται στην αποκατάσταση κάθε θετικής και αποθετικής ζημίας της Εταιρείας, και ως ποινική ρήτρα που συμφωνείται εύλογη και δίκαιη, υποχρεούται να επιστρέψει στην Εταιρεία το ποσό της αποζημίωσης που θα λάβει βάσει του Προγράμματος, άμεσα και στο σύνολό του.

ι) Όλες οι προβλεπόμενες στην παρούσα ρυθμίσεις και όροι ισχύουν εξαιρετικά και μόνον εντός των οριζόμενων παραπάνω χρονικών ορίων. Οι συγκεκριμένες ρυθμίσεις και όροι δεν δεσμεύουν την Εταιρεία επί μελλοντικών αποχωρήσεων υπαλλήλων ή δικηγόρων της καθ' οιονδήποτε τρόπο. Το Πρόγραμμα δεν δημιουργεί υποχρέωση της Εταιρείας για επανάληψή του στο μέλλον, ούτε για παράτασή του πέραν των αναφερομένων σε αυτό καταληκτικών ημερομηνιών.

9. Παροχή Πληροφόρησης

Για οποιαδήποτε πληροφορία / διευκρίνιση αρμόδιοι είναι οι κκ. Μπίσταρος Γεώργιος (τηλ. 29385) και Σαρρής Χρυσόστομος (τηλ. 29269).

Για συνταξιοδοτικά θέματα θα επικοινωνείτε με το ΤΑΠΑΕ-ΕΘΝΙΚΗ, Δραγατσανίου 8, τηλ. 210-3843809 (κα Παπαγεωργίου Άννα)

Υποδείγματα Αιτήσεων

- Αίτηση συμμετοχής στο πρόγραμμα

Για τη Δ/ση Ανθρώπινου Δυναμικού



Ανδρέας Λιάκος