



Ερωτοαπαντήσεις για την Υγεία και την Ασφάλεια στο χώρο της Εργασίας

Γενικά

Σε κάθε εργασιακό χώρο υπάρχουν κίνδυνοι για την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων και ο εργοδότης υποχρεούται, σύμφωνα με το νόμο, να εξασφαλίζει την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων ως προς όλες τις πτυχές της εργασίας και να λαμβάνει όλα τα απαραίτητα μέτρα, να χρησιμοποιεί τις υπηρεσίες τεχνικού ασφαλείας και (όπου προβλέπεται) ιατρού εργασίας, να παρέχει κατάλληλα μέσα ατομικής προστασίας και, σε κάθε περίπτωση, οφείλει να έχει στη διάθεσή του μια γραπτή εκτίμηση των υφισταμένων κατά την εργασία κινδύνων για την ασφάλεια και την υγεία των εργαζόμενων.

Το βασικό θεσμικό πλαίσιο για την υγεία και την ασφάλεια στην εργασία ρυθμίζεται στον **«Κώδικα Νόμων για την Υγεία και την Ασφάλεια των Εργαζομένων (ΚΝΥΑΕ)»**, οποίος κυρώθηκε με τον Ν. 3850/2010 και κωδικοποιήθηκε με το ΠΔ 62/2025 στον "Κώδικα Εργατικού Δικαίου" (ΦΕΚ Α 121/11.07.2025), με τα άρθρα 491 έως 545 (Βιβλίο Τρίτο «Δίκαιο προστασίας της Υγείας και της Ασφάλειας-Εποπτεία της Εργασίας»).

Συγκεκριμένα, στο άρθρο 491 ορίζεται ότι οι διατάξεις αυτές του Κώδικα Εργατικού Δικαίου «έχουν ως αντικείμενο την εφαρμογή μέτρων για την προαγωγή της υγείας και της ασφάλειας των εργαζομένων κατά την εργασία. Προς τον σκοπό αυτό, περιέχει γενικές αρχές σχετικά με την πρόληψη των επαγγελματικών κινδύνων και την προστασία της υγείας και της ασφάλειας, την εξάλειψη των συντελεστών κινδύνου των εργατικών ατυχημάτων και των επαγγελματικών ασθενειών, την ενημέρωση, τη διαβούλευση, την ισόρροπη συμμετοχή, την κατάρτιση των εργαζομένων και των εκπροσώπων τους, καθώς και τους κανόνες για την εφαρμογή των γενικών αυτών αρχών.» Ως προς την έκταση εφαρμογής (άρθρο 492) ορίζεται ότι οι διατάξεις «εφαρμόζονται, εφόσον δεν ορίζεται αλλιώς, σε όλες τις επιχειρήσεις, εκμεταλλεύσεις και εργασίες του ιδιωτικού και του δημόσιου τομέα.».

Διατάξεις που ρυθμίζουν θέματα που εντάσσονται στο πεδίο της υγείας και της ασφάλειας των εργαζομένων βρίσκονται και σε άλλα νομοθετήματα, τα οποία μπορείτε να βρείτε συγκεντρωτικά [εδώ](#).

Ο εργοδότης οφείλει να διαρρυθμίζει τα σχετικά με την εργασία και με τον χώρο της καθώς και τα σχετικά με τη διαμονή, τις εγκαταστάσεις και τα μηχανήματα ή εργαλεία, έτσι ώστε να προστατεύεται η ζωή και η υγεία του εργαζομένου. (άρθρο 13 π.δ. 62/2025)



Εργαλείο Εκτίμησης Κινδύνου ΟiRA

Η εκπόνηση της γραπτής εκτίμησης του κινδύνου αποτελεί βασική προϋπόθεση για την ελαχιστοποίηση των εργατικών ατυχημάτων και επαγγελματικών ασθενειών και τη διασφάλιση ενός ασφαλούς και υγιούς εργασιακού περιβάλλοντος.

Το Εργαλείο Εκτίμησης Κινδύνου ΟiRA, αναπτύχθηκε κυρίως για να βοηθήσει τις πολύ μικρές (κάτω των 10 εργαζόμενων) και μικρές (κάτω των 50 εργαζόμενων) επιχειρήσεις να εκτιμήσουν τους κινδύνους στο χώρο εργασίας τους. Εστιάζει στις πηγές κινδύνου και στα ειδικά μέτρα πρόληψης που αφορούν στα εμπορικά καταστήματα.

Η συγκεκριμένη εφαρμογή προσφέρεται δωρεάν, είναι πολύ φιλική στον χρήστη και απευθύνεται σε επιχειρήσεις που δραστηριοποιούνται στον κλάδο των Μικρών Εμπορικών Καταστημάτων.

!!!!!! Είναι σημαντικό ο υπεύθυνος που θα ασχοληθεί με τη διαδικασία να έχει επαρκείς γνώσεις σε σχέση με τις εργασίες που εκτελούνται αλλά και βασικές γνώσεις σε θέματα ασφάλειας και υγείας.



https://oira.osha.europa.eu/el/oira-tools?f%5B0%5D=aggregated_field_generic%3A1208

Προστασία της ασφάλειας και της υγείας των εργαζομένων σε εμπορικά καταστήματα

Το ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε. (Ελληνικό Ινστιτούτο Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία), ο θεσμικός φορέας των κοινωνικών εταίρων για θέματα Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία (ΥΑΕ) στην Ελλάδα, δημιούργησε επικαιροποιημένο -με την πιο πρόσφατη νομοθεσία- αναλυτικό εγχειρίδιο για τα εμπορικά καταστήματα περιλαμβάνοντας βασικούς επαγγελματικούς κινδύνους και ενδεικτικά μέτρα πρόληψής τους.



Πρόσβαση στο εγχειρίδιο: https://www.elinyae.gr/sites/default/files/2025-11/eborika_new.pdf

Συχνές Ερωτήσεις

1. Ισχύει η βεβαίωση του τεχνικού ασφαλείας του εργοδότη σε περίπτωση αλλαγής της νομικής μορφής της εταιρείας του;

Σε περίπτωση αλλαγής της **νομικής μορφής** της επιχείρησης (π.χ. από Ατομική σε ΕΕ ή από ΕΕ σε ΙΚΕ), η επιχείρηση αποκτά νέο **ΑΦΜ** και θεωρείται νέα οντότητα για το σύστημα **ΕΡΓΑΝΗ** και ισχύουν τα εξής:

- Πρέπει να γίνει υποβολή νέας δήλωσης ανάθεσης καθηκόντων Τεχνικού Ασφαλείας στο ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ με τα στοιχεία της νέας εταιρείας.
- Η βεβαίωση επιμόρφωσης του εργοδότη ως φυσικού προσώπου **παραμένει σε ισχύ** (δεν χρειάζεται να ξανακάνει το σεμινάριο), αρκεί ο ίδιος να συμμετέχει στη νέα νομική μορφή ως νόμιμος εκπρόσωπος ή εταίρος και να πληρούνται οι προϋποθέσεις του Ν. **5239/2025**. (νέος εργασιακός νόμος)
- Αν με την αλλαγή της μορφής η επιχείρηση αλλάξει δραστηριότητα (ΚΑΔ) ή αυξηθεί σημαντικά ο αριθμός των εργαζομένων, ενδέχεται να απαιτείται διαφορετικό επίπεδο επιμόρφωσης (π.χ. μετάβαση από Κατηγορία Γ σε Β) ή και ακόμη η μη δυνατότητα επιμόρφωσης (πχ κατηγορία Β ή αριθμός προσωπικού πάνω από 20 άτομα)

2. Σε ποιες περιπτώσεις μπορεί ο ιδιοκτήτης επιχείρησης να καταρτιστεί ο ίδιος ως τεχνικός ασφαλείας και σε ποιες να συνεργαστεί με εξωτερικό συνεργάτη;

Σύμφωνα με τον νέο εργασιακό νόμο 5239/2025 ο εργοδότης μπορεί να καταρτιστεί και να ασκεί ο ίδιος καθήκοντα του τεχνικού ασφαλείας στις εξής περιπτώσεις:

- Στις επιχειρήσεις που υπάγονται στη Γ' κατηγορία και απασχολούν έως και **20** εργαζόμενους με την προϋπόθεση της κατάλληλης επιμόρφωσης σε θέματα υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων (τουλάχιστον 10 ωρών).
- Στις επιχειρήσεις που υπάγονται στις κατηγορίες Β' ή Γ' και απασχολούν έως και **20** εργαζόμενους, εάν ο εργοδότης είναι πτυχιούχος ΑΕΙ και έχει μία από τις ειδικότητες τεχνικών ασφάλειας που προβλέπονται για τον κλάδο οικονομικής δραστηριότητας που ανήκει η επιχείρησή του.
- Στις επιχειρήσεις που υπάγονται στην κατηγορία Β' και απασχολούν έως και **20** εργαζόμενους, εάν ο εργοδότης είναι πτυχιούχος ΑΕΙ και έχει μία από τις ειδικότητες τεχνικών ασφάλειας που δεν προβλέπεται όμως για τον κλάδο οικονομικής δραστηριότητας που ανήκει η επιχείρησή του, με την προϋπόθεση κατάλληλης επιμόρφωσης σε θέματα υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων, τουλάχιστον 35 ωρών.
- Στις επιχειρήσεις που υπάγονται στην κατηγορία Β' και απασχολούν έως και **5** εργαζόμενους, με την προϋπόθεση κατάλληλης επιμόρφωσης σε θέματα υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων, τουλάχιστον 35 ωρών και εφόσον ο εργοδότης είναι πτυχιούχος τεχνικής ειδικότητας Τεχνικού Επαγγελματικού Εκπαιδευτηρίου ή Ινστιτούτου Επαγγελματικής Κατάρτισης ή άλλης αναγνωρισμένης τεχνικής επαγγελματικής σχολής και το αντικείμενο των σπουδών του σχετίζεται με τη δραστηριότητα της επιχείρησής του η διαθέτει άδεια άσκησης τεχνικού επαγγέλματος εμπειροτέχνη και το αντικείμενο της άδειας του σχετίζεται με τη δραστηριότητα της επιχείρησής του ή αποδεδειγμένα ασκεί επί δεκαετία και πλέον την οικονομική δραστηριότητα για την οποία θα αναλάβει τις υποχρεώσεις του τεχνικού ασφάλειας

Αυτοαπασχολούμενοι εργοδότες που δεν απασχολούν προσωπικό, εφόσον έχουν τα υπόλοιπα προβλεπόμενα προσόντα, έχουν το δικαίωμα επιμόρφωσης, αλλά δεν έχουν καμία υποχρέωση παρακολούθησης ενός τέτοιου προγράμματος.

****ΣΗΜΕΙΩΣΗ :** Στις επιχειρήσεις που υπάγονται στις κατηγορίες Β' ή Γ' και απασχολούν έως και 20 εργαζόμενους, μπορεί και εργαζόμενος , να ασκήσει τα καθήκοντα τεχνικού ασφάλειας, με την

προϋπόθεση κατάλληλης επιμόρφωσης σε θέματα υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων, τουλάχιστον 35 ωρών. Ο εργαζόμενος θα πρέπει να είναι πλήρους απασχόλησης, να κατέχει απολυτήριο τεχνικού λυκείου ή μέσης τεχνικής επαγγελματικής σχολής ή άδεια ασκήσεως επαγγέλματος εμπειροτέχνη και οκτώ (8) χρόνια τουλάχιστον από την απόκτηση του τίτλου σπουδών ή της άδειας.

Άρα ο εργοδότης πρέπει να χρησιμοποιήσει τις υπηρεσίες ΕΞΥΠΠ όταν

- Η επιχείρηση του ανήκει στην **Κατηγορία Α (Υψηλή Επικινδυνότητα π.χ. σε διυλιστήρια, ορυχεία, λατομεία κλπ.)**
- Όταν η επιχείρηση (οποιασδήποτε κατηγορίας) απασχολεί **21 εργαζόμενους και άνω**.
- Όταν ο εργοδότης δεν διαθέτει τον απαιτούμενο τίτλο σπουδών ή δεν έχει συμπληρώσει τα χρόνια προϋπηρεσίας που απαιτεί η νομοθεσία για την Κατηγορία Β.

Οι επιχειρήσεις υποχρεούνται να αναθέτουν καθήκοντα τεχνικού ασφάλειας σε άτομα με ειδικότητα από εκείνες που ορίζονται στον παρακάτω πίνακα:

A/A	ΚΛΑΔΟΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ	ΚΑΔ 2008	ΕΠΙΤΡΕΠΟΜΕΝΕΣ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ	ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ
1	Σε όλους τους κλάδους οικονομικής δραστηριότητας (εκτός από ΚΑΔ 41, 42 και 43)		α) Μηχανολόγων β) Ηλεκτρολόγων γ) Μηχανικών Παραγωγής και Διοίκησης δ) Χημικών Μηχανικών (εκτός από ΚΑΔ 26, 27, 28, 29, 30 και 33) ε) Χημικών (εκτός από ΚΑΔ 26, 27, 28, 29, 30, 32, 33 και 35) στ) Μηχανικών Ενεργειακής Τεχνολογίας ζ) Μηχανικών Βιομηχανικής Σχεδίασης και Παραγωγής	Μηχανικών Μηχανικών
	Ανά κλάδο:		ΕΠΙΠΛΕΟΝ:	

2	Φυτική και ζωική παραγωγή, Θήρα και συναφείς δραστηριότητες	01	α) Μηχανικών Περιβάλλοντος β) Γεωπονίας
	Δασοκομία και υλοτομία Αλιεία και υδατοκαλλιέργεια	02 03	γ) Διοίκησης Γεωργικών Εκμεταλλεύσεων δ) Γεωργικών Μηχανών και Αρδεύσεων ε) Μηχανικών Γεωτεχνολογίας και Περιβάλλοντος Επιπλέον: στ) Στον κλάδο Θήρας Δασολογίας ζ) Στον κλάδο Δασοκομία-Υλοτομία Δασολογίας Δασοπονίας η) Στον κλάδο Αλιεία - υδατοκαλλιέργεια: Τεχνολόγων Αλιείας - Ιχθυοκομίας Ιχθυολόγων
3	Εξόρυξη άνθρακα και λιγνίτη	05	α) Μεταλλειολόγων και Μεταλλουργών Μηχανικών
	Άντληση αργού πετρελαίου και φυσικού αερίου	06	β) Μηχανικών Ορυκτών Πόρων
	Εξόρυξη μεταλλευμάτων	07	γ) Μηχανικών Περιβάλλοντος δ) Μηχανικών Γεωτεχνολογίας και Περιβάλλοντος
	Λοιπά ορυχεία και λατομεία	08	ε) Μηχανικών Ορυχείων στ) Γεωλόγων
	Υποστηρικτικές δραστηριότητες εξόρυξης	09	Επιπλέον: ζ) Εφόσον απασχολείται ένας μόνο τεχνικός ασφάλειας: Μεταλλειολόγων και Μεταλλουργών Μηχανικών Μηχανικών Ορυκτών Πόρων η) Στον κλάδο Εξόρυξη αλατιού Πολιτικών Μηχανικών Μηχανικών Πολιτικών Έργων Υποδομής Μηχανικών Δομικών Έργων
			θ) Στους κλάδους άντλησης αργού πετρελαίου και φυσικού αερίου και υποστηρικτικών δραστηριοτήτων αυτών Μηχανικών Τεχνολογίας Πετρελαίου και Φυσικού Αερίου Μηχανικών Αντιρρύπανσης Χημικών Πετρελαίου
4	Βιομηχανία τροφίμων	10	α) Γεωπόνων
	Ποτοποιία	11	Επιπλέον: β) Στον κλάδο Βιομηχανία τροφίμων Τεχνολογίας Τροφίμων

			γ) Στον κλάδο Ποτοποιία: Οινολογίας και Τεχνολογίας Ποτών
5	Παραγωγή κλωστοϋφαντουργικών υλών	13	α) Κλωστοϋφαντουργίας β) Σχεδιασμού και Τεχνολογίας Ένδυσης
	Κατασκευή ειδών ένδυσης	14	
6	Βιομηχανία ξύλου και κατασκευή προϊόντων από ξύλο και φελλό, εκτός από έπιπλα, κατασκευή ειδών καλαθοποιίας και σπαρτοπλεκτικής	16	α) Μηχανικών Επιστήμης Υλικών Επιπλέον: β) Στον κλάδο Βιομηχανία ξύλου και κατασκευή προϊόντων από ξύλο Σχεδιασμού και Τεχνολογίας Ξύλου & Επίπλου Δασολόγων γ) Στον κλάδο Εκτυπωτικές δραστηριότητες Τεχνολογίας Γραφικών Τεχνών Γραφιστικής και Οπτικής Επικοινωνίας
	Χαρτοποιία και κατασκευή χάρτινων προϊόντων	17	
	Εκτυπωτικές και αναπαραγωγή προεγγεγραμμένων μέσων	18	
7	Παραγωγή οπτάνθρακα και προϊόντων διύλισης πετρελαίου	19	α) Μηχανικών Περιβάλλοντος Επιπλέον: β) Στον κλάδο Παραγωγή οπτάνθρακα και προϊόντων διύλισης πετρελαίου Μηχανικών Τεχνολογίας Πετρελαίου και Φυσικού Αερίου Μηχανικών Αντιρρύπανσης Χημικών Πετρελαίου Μηχανικών Γεωτεχνολογίας και Περιβάλλοντος Μηχανικών Ορυχείων
	Παραγωγή χημικών ουσιών και προϊόντων	20	
	Παραγωγή βασικών φαρμακευτικών προϊόντων και φαρμακευτικών σκευασμάτων	21	
8	Κατασκευή προϊόντων από ελαστικό (καουτσούκ) και πλαστικές ύλες	22	α) Μηχανικών Επιστήμης Υλικών β) Μεταλλειολόγων και Μεταλλουργών Μηχανικών γ) Μηχανικών Περιβάλλοντος δ) Μηχανικών Ορυκτών Πόρων ε) Μηχανικών Γεωτεχνολογίας και Περιβάλλοντος στ) Μηχανικών Ορυχείων
	Παραγωγή άλλων μη μεταλλικών ορυκτών προϊόντων	23	
9	Παραγωγή βασικών μετάλλων	24	α) Μηχανικών Επιστήμης Υλικών
	Κατασκευή μεταλλικών προϊόντων, με εξαίρεση τα μηχανήματα και τα είδη εξοπλισμού	25	β) Μεταλλειολόγων και Μεταλλουργών Μηχανικών γ) Μηχανικών Περιβάλλοντος δ) Μηχανικών Ορυκτών Πόρων ε) Μηχανικών Γεωτεχνολογίας και Περιβάλλοντος στ) Μηχανικών Ορυχείων

10	Κατασκευή ηλεκτρονικών υπολογιστών, ηλεκτρονικών και οπτικών προϊόντων	26	α) Ηλεκτρονικών Μηχανικών β) Μηχανικών Αυτοματισμού Επιπλέον:
	Κατασκευή ηλεκτρολογικού εξοπλισμού	27	γ) Στον κλάδο Κατασκευή ηλεκτρονικών υπολογιστών: Μηχανικών: Ηλεκτρονικών Υπολογιστών, Ηλεκτρονικών Υπολογιστικών Συστημάτων, Πληροφορικής, Τηλεπικοινωνιών, Πληροφοριακών και Επικοινωνιακών Συστημάτων
	Κατασκευή μηχανημάτων και ειδών εξοπλισμού π.δ.κ.α.	28	
11	Κατασκευή μηχανοκίνητων οχημάτων, ρυμουλκούμενων και ημιρυμουλκούμενων οχημάτων	29	α) Ναυπηγών Μηχανικών Επιπλέον:
	Κατασκευή λοιπού εξοπλισμού μεταφορών	30	β) Στον κλάδο 30.1 Ναυπήγηση πλοίων και σκαφών Μηχανικών Ακαδημιών Εμπορικού Ναυτικού γ) Στον κλάδο 30.3 Κατασκευή αεροσκαφών και διαστημόπλοιων και συναφών μηχανημάτων Αεροναυπηγών Μηχανικών Μηχανικών Τεχνολογίας Αεροσκαφών
12	Κατασκευή επίπλων	31	α) Μηχανικών Επιστήμης Υλικών β) Μηχανικών Περιβάλλοντος γ) Σχεδιασμού και Τεχνολογίας Ξύλου και Επίπλου
13	Άλλες μεταποιητικές δραστηριότητες	32	Στον κλάδο 32.5 Κατασκευή ιατρικών οργάνων Μηχανικών Βιοϊατρικής Μηχανικών Ιατρικών Οργάνων
14	Παροχή ηλεκτρικού ρεύματος, φυσικού αερίου, ατμού και κλιματισμού	35	Στον κλάδο 35.21 Παραγωγή φυσικού αερίου Χημικών Μηχανικών Περιβάλλοντος Μεταλλειολόγων και Μεταλλουργών Μηχανικών Μηχανικών Ορυκτών Πόρων Μηχανικών Τεχνολογίας Πετρελαίου & Φυσικού Αερίου Μηχανικών Φυσικών Πόρων και Περιβάλλοντος Μηχανικών Γεωτεχνολογίας και Περιβάλλοντος Μηχανικών Ορυχείων

15	Συλλογή, επεξεργασία και παροχή νερού	36	α) Πολιτικών Μηχανικών β) Μηχανικών Περιβάλλοντος
16	Επεξεργασία λυμάτων	37	
	Συλλογή, επεξεργασία και διάθεση αποβλήτων, ανάκτηση υλικών	38	α) Μηχανικών Περιβάλλοντος β) Μηχανικών Αντιρρύπανσης
17	Κατασκευές κτιρίων	41	α) Πολιτικών Μηχανικών
	Έργα πολιτικού μηχανικού	42	β) Αρχιτεκτόνων Μηχανικών
	Εξειδικευμένες κατασκευαστικές δραστηριότητες	43	γ) Μηχανικών Έργων Υποδομής δ) Μηχανικών Δομικών Έργων ε) Μηχανικών Μορφολογίας και Αναστήλωσης στ) Μηχανολόγων Μηχανικών ζ) Ηλεκτρολόγων Μηχανικών Επιπλέον: η) Στους κλάδους 42.11 Κατασκευή δρόμων και αυτοκινητοδρόμων, 42.21 Κατασκευή κοινωφελών έργων σχετικών με μεταφορά υγρών, 42.91 Κατασκευή υδραυλικών και λιμενικών έργων Αγρονόμων Τοπογράφων Μηχανικών Μηχανικών Χωροταξίας, Ανάπτυξης, Πολεοδομίας Μηχανικών Τοπογραφίας και Γεωπληροφορικής θ) 42.13 Κατασκευή γεφυρών και σηράγγων Μεταλλειολόγων και Μεταλλουργών Μηχανικών Μηχανικών Ορυκτών Πόρων Αγρονόμων Τοπογράφων Μηχανικών Μηχανικών Χωροταξίας, Ανάπτυξης, Πολεοδομίας Μηχανικών Τοπογραφίας και Γεωπληροφορικής Μηχανικών Γεωτεχνολογίας και Περιβάλλοντος Μηχανικών Ορυχείων ι) Στον κλάδο 42.99.29.01 Γενικές κατασκευαστικές εργασίες για εργοστάσια επεξεργασίας και καθαρισμού νερού Χημικών Μηχανικών Μηχανικών Περιβάλλοντος Μηχανικών Γεωτεχνολογίας και

		<p>Περιβάλλοντος Μηχανικών Ορυχείων ια) Στον κλάδο των γεωτρήσεων (42.21.24 και 43.13) Χημικών Μηχανικών Μεταλλειολόγων και Μεταλλουργών Μηχανικών Μηχανικών Ορυκτών Πόρων Γεωλόγων Μηχανικών Γεωτεχνολογίας και Περιβάλλοντος Μηχανικών Ορυχείων ιβ) Στους κλάδους 43.22 Υδραυλικές και κλιματιστικές εγκαταστάσεις θέρμανσης και ψύξης και 43.32 Ξυλουργικές εργασίες Μηχανικών Παραγωγής και Διοίκησης Μηχανικών Ενεργειακής Τεχνολογίας Μηχανικών Βιομηχανικής Σχεδίασης και Παραγωγής Χημικών Μηχανικών</p>	
18	Χονδρικό και λιανικό εμπόριο-επισκευή μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσυκλετών	45	α) Ναυπηγών Μηχανικών β) Μηχανικών Περιβάλλοντος Επιπλέον:
	Χονδρικό εμπόριο, εκτός από το εμπόριο μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσυκλετών	46	γ) Στον κλάδο 46.5 Χονδρικό εμπόριο εξοπλισμού πληροφοριακών και επικοινωνιακών συστημάτων Μηχανικών: Ηλεκτρονικών Υπολογιστών, Ηλεκτρονικών Υπολογιστικών Συστημάτων, Πληροφορικής, Τηλεπικοινωνιών, Πληροφοριακών και Επικοινωνιακών Συστημάτων
	Λιανικό εμπόριο, εκτός από το εμπόριο μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσυκλετών	47	δ) Στους κλάδους 46.61 Χονδρικό εμπόριο γεωργικών μηχανημάτων, εξοπλισμού και προμηθειών και 47.52.44 Λιανικό εμπόριο εξοπλισμού για το γρασίδι και τον κήπο
	Χερσαίες μεταφορές και μεταφορές μέσω αγωγών	49	ε) Στους κλάδους 47.25 Λιανικό εμπόριο ποτών σε εξειδικευμένα καταστήματα και 47.81 Λιανικό εμπόριο τροφίμων, ποτών και καπνού, σε υπαίθριους πάγκους και αγορές
	Πλωτές μεταφορές	50	Τεχνολόγων Τροφίμων
	Αεροπορικές μεταφορές	51	Οιολογίας και Τεχνολογίας Ποτών
	Αποθήκευση και υποστηρικτικές προς τη μεταφορά δραστηριότητες	52	
Ταχυδρομικές και ταχυμεταφορικές δραστηριότητες	53		
19	Εκδοτικές δραστηριότητες	58	α) Τεχνολογίας Γραφικών Τεχνών β) Γραφιστικής

20	Δραστηριότητες προγραμματισμού και ραδιοηλεκτρονικών εκπομπών	60	α) Ηλεκτρονικών Μηχανικών β) Μηχανικών Αυτοματισμού γ) Μηχανικών: Ηλεκτρονικών Υπολογιστών, Ηλεκτρονικών Υπολογιστικών Συστημάτων, Πληροφορικής, Τηλεπικοινωνιών, Πληροφοριακών και Επικοινωνιακών Συστημάτων
	Τηλεπικοινωνίες	61	
	Δραστηριότητες προγραμματισμού ηλεκτρονικών υπολογιστών, παροχής συμβουλών και συναφείς δραστηριότητες	62	
21	Δημόσια διοίκηση και άμυνα υποχρεωτική κοινωνική ασφάλιση	84	Στις Ένοπλες Δυνάμεις και οι ειδικότητες που προβλέπονται στο π.δ. 135/2014 «Ειδικότητες τεχνικού ασφαλείας στις μονάδες και υπηρεσίες των Ενόπλων Δυνάμεων» (Α' 218)
22	Επισκευή ηλεκτρονικών υπολογιστών και ειδών ατομικής ή οικιακής χρήσης	95	α) Ηλεκτρονικών Μηχανικών β) Μηχανικών Αυτοματισμού γ) Μηχανικών: Ηλεκτρονικών Υπολογιστών, Ηλεκτρονικών Υπολογιστικών Συστημάτων, Πληροφορικής, Τηλεπικοινωνιών, Πληροφοριακών και Επικοινωνιακών Συστημάτων

Τι ισχύει με την νέα εγκύκλιο 2026 για τεχνικούς ασφαλείας και ΕΦΕΤ?

Τεχνικοί ασφαλείας

Η νέα εγκύκλιος (υπ' αριθμ. **2141/27-01-2026**) του Υπουργείου Εργασίας φέρνει σημαντικές αλλαγές για τους Τεχνικούς Ασφαλείας (ΤΑ), ενσωματώνοντας τις διατάξεις του πρόσφατου νόμου **5239/2025**.

Οι εργοδότες και εργαζόμενοι που αναλαμβάνουν καθήκοντα Τεχνικού Ασφαλείας σε επιχειρήσεις Β' και Γ' κατηγορίας πρέπει να παρακολουθήσουν εγκεκριμένα προγράμματα επιμόρφωσης. Τα προγράμματα υλοποιούνται από φορείς που έχουν λάβει έγκριση από τη Διεύθυνση Υγείας & Ασφαλείας στην Εργασία.

- Τα πιστοποιητικά επιμόρφωσης που είχαν εκδοθεί έως 31/12/2010 παραμένουν σε ισχύ μέχρι 31/12/2026.
- Μετά από αυτή την ημερομηνία απαιτείται επανεκπαίδευση.

Ο νέος εργασιακός νόμος εισάγει σημαντικές αλλαγές που επηρεάζουν άμεσα την εφαρμογή της εγκυκλίου και εισάγει νέο σύστημα κατάταξης επικινδυνότητας επιχειρήσεων. Η εγκύκλιος 2026 παραπέμπει ρητά στον νέο πίνακα κατάταξης, ο οποίος καθορίζει αν μια επιχείρηση ανήκει σε Β' ή Γ' κατηγορία. Αυτό σημαίνει ότι κάποιες επιχειρήσεις αλλάζουν κατηγορία σε σχέση με το παλαιό καθεστώς.

Σύμφωνα με τον νέο εργασιακό νόμο Ν.5239/2025 ο εργοδότης μπορεί να καταρτιστεί και να ασκεί ο ίδιος καθήκοντα του τεχνικού ασφαλείας στις εξής περιπτώσεις:

- Στις επιχειρήσεις που υπάγονται στη Γ' κατηγορία και απασχολούν έως και **20** εργαζόμενους με την προϋπόθεση της κατάλληλης επιμόρφωσης σε θέματα υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων, τουλάχιστον 10 ωρών.
- Στις επιχειρήσεις που υπάγονται στις κατηγορίες Β' ή Γ' και απασχολούν έως και **20** εργαζόμενους, εάν ο εργοδότης είναι πτυχιούχος ΑΕΙ και έχει μία από τις ειδικότητες τεχνικών ασφαλείας που προβλέπονται για τον κλάδο οικονομικής δραστηριότητας που ανήκει η επιχείρησή του.
- Στις επιχειρήσεις που υπάγονται στην κατηγορία Β' και απασχολούν έως και **20** εργαζόμενους, εάν ο εργοδότης είναι πτυχιούχος ΑΕΙ και έχει μία από τις ειδικότητες τεχνικών ασφαλείας που δεν προβλέπεται όμως για τον κλάδο οικονομικής δραστηριότητας που ανήκει η επιχείρησή του, με την προϋπόθεση κατάλληλης επιμόρφωσης σε θέματα υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων, τουλάχιστον 35 ωρών.
- Στις επιχειρήσεις που υπάγονται στην κατηγορία Β' και απασχολούν έως και **5** εργαζόμενους, με την προϋπόθεση κατάλληλης επιμόρφωσης σε θέματα υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων, τουλάχιστον 35 ωρών και εφόσον ο εργοδότης είναι πτυχιούχος τεχνικής ειδικότητας Τεχνικού Επαγγελματικού Εκπαιδευτηρίου ή Ινστιτούτου Επαγγελματικής Κατάρτισης ή άλλης αναγνωρισμένης τεχνικής επαγγελματικής σχολής και το αντικείμενο των σπουδών του σχετίζεται με τη δραστηριότητα της επιχείρησής του η διαθέτει άδεια άσκησης τεχνικού επαγγέλματος εμπειροτέχνη και το αντικείμενο της άδειας του σχετίζεται με τη δραστηριότητα της επιχείρησής του ή αποδεδειγμένα ασκεί επί δεκαετία και πλέον την οικονομική δραστηριότητα για την οποία θα αναλάβει τις υποχρεώσεις του τεχνικού ασφαλείας
- Αυτοαπασχολούμενοι εργοδότες που δεν απασχολούν προσωπικό, εφόσον έχουν τα υπόλοιπα προβλεπόμενα προσόντα, έχουν το δικαίωμα επιμόρφωσης, αλλά δεν έχουν καμία υποχρέωση παρακολούθησης ενός τέτοιου προγράμματος.

****ΣΗΜΕΙΩΣΗ :** Στις επιχειρήσεις που υπάγονται στις κατηγορίες Β' ή Γ' και απασχολούν έως και 20 εργαζόμενους, μπορεί και εργαζόμενος , να ασκήσει τα καθήκοντα τεχνικού ασφαλείας, με την προϋπόθεση κατάλληλης επιμόρφωσης σε θέματα υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων, τουλάχιστον 35 ωρών. Ο

εργαζόμενος θα πρέπει να είναι πλήρους απασχόλησης, να κατέχει απολυτήριο τεχνικού λυκείου ή μέσης τεχνικής επαγγελματικής σχολής ή άδεια ασκήσεως επαγγέλματος εμπειροτέχνη και οκτώ (8) χρόνια τουλάχιστον από την απόκτηση του τίτλου σπουδών ή της άδειας.

Ο νόμος 5239/2025 ενισχύει το πλαίσιο Υγείας & Ασφάλειας στην Εργασία:

- Κάνει πιο αυστηρή την τεκμηρίωση της εκπαίδευσης Τεχνικού Ασφαλείας.
- Ζητάει αυξημένους ελέγχους από την Επιθεώρηση Εργασίας.
- Εισάγει υποχρέωση διατήρησης αρχείων επιμόρφωσης σε ηλεκτρονική μορφή.

και:

- Αναβαθμίζει τον ρόλο του Τεχνικού Ασφαλείας ως συμβούλου του εργοδότη.
- Εισάγει αυξημένες απαιτήσεις τεκμηρίωσης των υποδείξεων και των επιθεωρήσεων.
- Προβλέπει αυξημένες κυρώσεις για μη συμμόρφωση.

ΕΦΕΤ

Τα προγράμματα υποχρεωτικής κατάρτισης του προσωπικού των επιχειρήσεων τροφίμων αρμοδιότητας του Ενιαίου Φορέα Ελέγχου Τροφίμων (ΕΦΕΤ), υλοποιούνται σύμφωνα με τον Κανονισμό (ΕΚ) αριθ. 852/2004 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 29ης Απριλίου 2004 «για την υγιεινή των τροφίμων», σύμφωνα με την οποία οι υπεύθυνοι των επιχειρήσεων τροφίμων εξασφαλίζουν:

- την κατάρτιση όλων όσων χειρίζονται τρόφιμα στην επιχείρησή τους σχετικά με την υγιεινή των τροφίμων ανάλογα με τις εκτελούμενες εργασίες,
- την κατάλληλη εκπαίδευση στην εφαρμογή των αρχών HACCP, όσων είναι υπεύθυνοι για την κατάρτιση και τη διατήρηση της διαδικασίας που αναφέρεται στο άρθρο 5 παρ. 1 του Κανονισμού ή για την εφαρμογή των σχετικών οδηγιών,
- τη συμμόρφωση προς όλες τις απαιτήσεις του εθνικού δικαίου σχετικά με τα εκπαιδευτικά προγράμματα για τα πρόσωπα που απασχολούνται στην αλυσίδα των τροφίμων.

Η υποχρεωτική κατάρτιση προσωπικού επιχειρήσεων τροφίμων εφαρμόζεται στο προσωπικό των επιχειρήσεων που παράγουν, επεξεργάζονται, αποθηκεύουν, μεταφέρουν, διακινούν και διαθέτουν τρόφιμα, καθώς και στο προσωπικό που παρέχει υπηρεσίες καθαριότητας εντός των εγκαταστάσεων που λαμβάνουν χώρα οι ανωτέρω διαδικασίες. Οι ανωτέρω επιχειρήσεις έχουν υποχρέωση να απασχολούν προσωπικό, το οποίο έχει παρακολουθήσει επιτυχώς τα προγράμματα υποχρεωτικής κατάρτισης του ΕΦΕΤ, βάσει της διαδικασίας που περιγράφεται στην [Υ.Α. 110581/2025 \(ΦΕΚ 2161/τ. Β' /06-05-2025\)](#).

Δυνατότητα συμμετοχής δίνεται και σε ανέργους εφόσον επωμιστούν το κόστος συμμετοχής τους και με την προϋπόθεση ότι είναι εγγεγραμμένοι στη Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης (ΔΥΠΑ πρώην ΟΑΕΔ), προσκομίζοντας τη σχετική Βεβαίωση από τη Δ.ΥΠ.Α. (Με την προηγούμενη διαδικασία δεν μπορούσαν να συμμετάσχουν άνεργοι στα εν λόγω εκπαιδευτικά προγράμματα). Οι άνεργοι με δωδεκάμηνη (12μηνη) και πλέον συνεχή

ανεργία (≥ 12 μήνες) συμμετέχουν δωρεάν σε ποσοστό 10% των συμμετεχόντων στην αίτηση του προγράμματος, προσκομίζοντας τη σχετική Βεβαίωση από τη Δ.ΥΠ.Α. (Δεν συμπεριλαμβάνονταν δωρεάν οι μακροχρόνιοι άνεργοι στα προγράμματα κατάρτισης με την προηγούμενη διαδικασία).

Από την υποχρεωτική κατάρτιση του πεδίου εφαρμογής της Υ.Α. 110581/2025 (ΦΕΚ 2161/τ. Β' /06-05- 2025) και της παρούσας εγκυκλίου εξαιρούνται οι ακόλουθες κατηγορίες:

- Χειριστές τροφίμων οι οποίοι διαθέτουν έγκυρους και επίσημα αναγνωρισμένους από κρατικό φορέα τίτλους σπουδών, ΑΕΙ, ΤΕΙ, Τεχνικών και Επαγγελματικών Σχολών της Ελλάδας και αναγνωρισμένους ισότιμους τίτλους του εξωτερικού, από τους οποίους προκύπτει ότι ο εργαζόμενος έχει λάβει επαρκή κατάρτιση σε θέματα υγιεινής και ασφάλειας τροφίμων. Επισημαίνεται ότι οι απόφοιτοι σχολών ΙΕΚ, που διαθέτουν τίτλο σπουδών συναφή με τα τρόφιμα θα πρέπει να διαθέτουν Πιστοποίηση Αρχικής Επαγγελματικής Κατάρτισης βάσει της υπ. αριθ.2944/2014 Κ.Υ.Α. (ΦΕΚ 1098/τ. Β' /30-04-2014) ώστε να εξαιρούνται της υποχρεωτικής κατάρτισης του προσωπικού των επιχειρήσεων τροφίμων.
- Εργοδότες σε επιχειρήσεις τροφίμων ή / και υπάλληλοι επιχειρήσεων τροφίμων οι οποίοι δεν χειρίζονται τρόφιμα (π.χ. υπάλληλοι καθαριότητας που καθαρίζουν χώρους στους οποίους δεν γίνεται χειρισμός τροφίμων ή / και υπάλληλοι που απασχολούνται αποκλειστικά στην διοίκηση ή στο ταμείο ή στο λογιστήριο της επιχείρησης, οδηγοί που δεν χειρίζονται τρόφιμα, κ.λπ.).
- Οι υποψήφιοι για εκμετάλλευση σχολικών κυλικείων δεν απαιτείται, να διαθέτουν Βεβαίωση επιτυχούς παρακολούθησης προγραμμάτων υποχρεωτικής κατάρτισης χειριστών τροφίμων επιπέδου-1, εκδοθείσες από τον Ε.Φ.Ε.Τ., κατά το χρονικό διάστημα υποβολής των δικαιολογητικών τους στον εν λόγω διαγωνισμό.
- Οι εθελοντικές οργανώσεις που λειτουργούν στην Ελλάδα ως σωματεία ή αστικές μη κερδοσκοπικές εταιρείες με κοινωφελή σκοπό, θεωρούνται επιχειρήσεις τροφίμων και σύμφωνα με τον Κανονισμό (ΕΚ) 852/2004, υποχρεούνται να καταρτίζουν τους χειριστές τροφίμων που απασχολούνται σε αυτές, ακόμη και αν είναι εθελοντές, σύμφωνα με τις διατάξεις της Υ.Α. 110581/2025 (ΦΕΚ 2161/τ. Β' /06-05-2025) οι εθελοντές χειριστές τροφίμων απαλλάσσονται από την καταβολή του ποσού των πενήντα (50) ευρώ για τη συμμετοχή τους στις εξετάσεις του ΕΦΕΤ.

Από την 1η Ιανουαρίου 2026 έχουν τεθεί σε ισχύ σημαντικές αλλαγές στην εκπαίδευση του προσωπικού των επιχειρήσεων τροφίμων (Επίπεδο-1), βάσει της νέας Υπουργικής Απόφασης (Υ.Α. 110581/2025) και των σχετικών διευκρινιστικών εγκυκλίων του ΕΦΕΤ. Όλη η διαδικασία πλέον γίνεται **αποκλειστικά ηλεκτρονικά** μέσω του Ολοκληρωμένου Πληροφοριακού Συστήματος (ΟΠΣ-ΕΦΕΤ) και δεν γίνονται πλέον δεκτές αιτήσεις σε έντυπη μορφή. Οι φορείς (π.χ. ΚΔΒΜ, επιμελητήρια) πρέπει να έχουν εγγραφεί στο νέο «Αρχείο Εγκεκριμένων Φορέων» του ΕΦΕΤ και να διαθέτουν μοναδικό κωδικό για να οργανώνουν σεμινάρια.

Οι βεβαιώσεις που εκδόθηκαν από το 2008 έως και το τέλος του 2025 παύουν να έχουν αόριστη ισχύ. Πλέον ισχύουν για **5 έτη** με αφετηρία την 6η Μαΐου 2025. Μετά την πενταετία,

οι εργαζόμενοι θα πρέπει να επανεκπαιδευτούν. Σε περίπτωση απώλειας ή αλλαγής στοιχείων, το κόστος επανέκδοσης ορίζεται στα **10€**.

Η ελάχιστη διάρκεια της κατάρτισης είναι **8 ώρες** και το παράβολο για τη συμμετοχή στις εξετάσεις πιστοποίησης ορίζεται στα **50€** ανά καταρτιζόμενο (από 1/1/2026).

Μετά την ολοκλήρωση της παρακολούθησης των προγραμμάτων υποχρεωτικής κατάρτισης, οι καταρτισθέντες έχουν το δικαίωμα να συμμετέχουν για 1^η φορά στις εξετάσεις εντός τριάντα (30) ημερολογιακών ημερών από την πρώτη σχετική ειδοποίηση που έχουν λάβει μέσω μηνύματος ηλεκτρονικής αλληλογραφίας. Η 2^η και η 3^η φορά συμμετοχής στις εξετάσεις διενεργείται αποκλειστικά εντός 30 ημερών από την 1^η εξέταση. (Με την προηγούμενη διαδικασία ο καταρτιζόμενος είχε δικαίωμα συμμετοχής στις εξετάσεις 2 φορές χωρίς χρονικό όριο) (<https://ops-efet.gr/public/nea-eksetasi>). Στην περίπτωση αποτυχίας σε εξετάσεις οι καταρτισθέντες έχουν δικαίωμα συμμετοχής σε εξετάσεις δύο (2) ακόμη φορές εντός τριάντα (30) ημερολογιακών ημερών. Σε κάθε περίπτωση που καταρτιζόμενοι αποτυγχάνουν στις εξετάσεις και τις τρεις φορές, τότε αυτοί υποχρεούνται να συμμετάσχουν εκ νέου σε πρόγραμμα κατάρτισης.

Μετά την επιτυχή συμμετοχή στις εξετάσεις αξιολόγησης οι επιτυχόντες λαμβάνουν αυτόματα από την ηλεκτρονική πλατφόρμα των εξετάσεων, μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου τη βεβαίωση επιτυχούς κατάρτισης, η οποία έχει ισχύ για πέντε (5) έτη.

3. Αν ιδιοκτήτης επιχείρησης είχε πάρει παλιότερα βεβαίωση πρέπει να επανακαταρτιστεί;

Σύμφωνα με το άρθρο 6 παρ.12 της Υπουργικής Απόφασης 2432/12.01.2024 τα πιστοποιητικά επιμόρφωσης για εργοδότες επιχειρήσεων Β' και Γ' κατηγορίας που έχουν εκδοθεί **μέχρι και την 31^η Δεκεμβρίου 2010 θα ισχύουν μέχρι και την 31^η Δεκεμβρίου 2026**, ημερομηνία μέχρι την οποία οι συγκεκριμένοι εργοδότες δύνανται να επανακαταρτισθούν. Η επανακατάρτιση τους (αιτήσεις και πιστοποιητικά καταρτιζόμενων) θα διεξαχθεί με την ίδια διαδικασία που ισχύει για όσους καταρτίζονται για πρώτη φορά.

Τα πιστοποιητικά όσων έχουν καταρτιστεί από 1/1/2011 έως τώρα, βρίσκονται σε ισχύ μέχρι νεωτέρας.

Οι εργοδότες των οποίων οι επιχειρήσεις διέθεταν **21 έως 50 εργαζομένους** κατά τον χρόνο της αρχικής τους εκπαίδευσης, ή απέκτησαν μεταγενέστερα αυτόν τον αριθμό εργαζομένων **πριν από την έναρξη ισχύος του νέου εργασιακού νόμου**, δεν μπορούν πλέον να κάνουν χρήση των παλαιών πιστοποιητικών επιμόρφωσης. Ως εκ τούτου, οι συγκεκριμένοι εργοδότες **υποχρεούνται να αναθέτουν τα καθήκοντα Τεχνικού Ασφαλείας σε Εξωτερικές Υπηρεσίες Προστασίας και Πρόληψης (ΕΞΥΠΠ)**.

4. Σε περίπτωση που επιχειρηματίας διατηρεί περισσότερες των μία επιχειρήσεων τι ισχύει για την κατάρτιση του;

Δεδομένου ότι η κατάρτιση και η σχετική βεβαίωση αποτελούν προσωπικό προσόν του εργοδότη, αυτός μπορεί να ασκεί ο ίδιος τα καθήκοντα Τεχνικού Ασφαλείας στις επιχειρήσεις του, υπό την προϋπόθεση ότι:

- Οι επιχειρήσεις του διαθέτουν ΚΑΔ που υπάγονται στην ίδια κατηγορία επικινδυνότητας με εκείνη για την οποία έχει λάβει την κατάρτιση, και
- Καμία από τις επιχειρήσεις δεν απασχολεί περισσότερους από 20 εργαζομένους.
- Εργοδότης με πιστοποιητικό κατάρτισης Γ' κατηγορίας μπορεί να ασκεί καθήκοντα Τεχνικού Ασφαλείας μόνο στις επιχειρήσεις του που ανήκουν στη Γ' κατηγορία.
- Εργοδότης με πιστοποιητικό κατάρτισης Β' κατηγορίας καλύπτει τόσο επιχειρήσεις Β' κατηγορίας όσο και όλες τις επιχειρήσεις Γ' κατηγορίας που τυχόν διαθέτει.
- Το αντίστροφο δεν ισχύει: κάτοχος πιστοποιητικού Γ' κατηγορίας δεν μπορεί να καλύψει επιχείρηση Β' κατηγορίας.

5. Τι είναι το Κόκκινο Βιβλίο;

Είναι το βιβλίο ελέγχου συντήρησης και καλής λειτουργίας των μέσων ενεργητικής πυροπροστασίας των επιχειρήσεων – εγκαταστάσεων.

- **Κόκκινο Βιβλίο :** Η Πυροσβεστική Αρχή με σκοπό την τακτή συντήρηση και καλή λειτουργία των μέσων ενεργητικής πυροπροστασίας, των πάσης φύσης επιχειρήσεων - εγκαταστάσεων, επιβάλλει σε αυτές, εφόσον έχουν ήδη εφοδιασθεί ή πρόκειται να εφοδιασθούν με πιστοποιητικό πυροπροστασίας, την υποχρεωτική τήρηση «Βιβλίου Ελέγχου Συντήρησης και Καλής Λειτουργίας των Μέσων Ενεργητικής Πυροπροστασίας».

Link για όλη την διαδικασία και τα απαραίτητα έγγραφα <https://mitos.gov.gr/index.php>

πρώτες βοήθειες

Με τον Νόμο 5239/2025 (άρθρο 39), από την 1η Ιανουαρίου 2026 καθίσταται υποχρεωτική η εκπαίδευση των εργαζομένων στις πρώτες βοήθειες, με έμφαση στην Καρδιοπνευμονική Αναζωογόνηση (ΚΑΡΠΑ) και τη λαβή Χάμιλιχ, ως εξής:

- εφόσον απασχολεί έως και πενήντα (50) εργαζομένους σε μία εγκατάσταση, μέσω εκπαιδευτικών βίντεο και υλικού που παρέχονται δωρεάν από το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, <https://ypergasias.gov.gr/first-aid>
- εφόσον απασχολεί περισσότερους από πενήντα (50) εργαζομένους σε μία εγκατάσταση, μέσω μαθημάτων από πιστοποιημένους εκπαιδευτικούς φορείς

πρώτων βοηθειών στο ήμισυ των απασχολούμενων στην εγκατάσταση, τουλάχιστον ανά τρία (3) έτη. <https://www.redcross.gr/protes-voitheies/>



Το κουτί πρώτων βοηθειών στον χώρο εργασίας είναι νομική υποχρέωση του εργοδότη (βάσει της Υπουργικής Απόφασης οικ. 32205/Δ10.96/2013 - ΦΕΚ 2562/Β/11.10.2013) και πρέπει να είναι εύκολα προσβάσιμο, σημασμένο και να περιλαμβάνει υλικά για την άμεση αντιμετώπιση τραυματισμών.

Ελάχιστα απαιτούμενα υλικά πρώτων βοηθειών στους χώρους εργασίας :
<https://www.elinyae.gr/ethniki-nomothesia/ya-oik-32205d10962013-fek-2562b-11102013>

Σημαντικές Επισημάνσεις

- **Έλεγχος:** Ο εργοδότης πρέπει να ελέγχει τακτικά το φαρμακείο για ληγμένα υλικά.
- **Εξειδίκευση:** Αν η εργασία περιλαμβάνει κινδύνους (π.χ. χημικά), απαιτούνται επιπλέον ειδικά μέσα (π.χ. πλύση ματιών).
- **Σήμανση:** Το κουτί πρέπει να φέρει ευκρινές σήμα

◀ Ο έλεγχος εφαρμογής της νομοθεσίας για την ασφάλεια & υγεία στην εργασία πραγματοποιείται από τις αρμόδιες Επιθεωρήσεις Ασφάλειας & Υγείας στην Εργασία του ΣΕΠΕ.

Βία και παρενόχληση στο χώρο εργασίας

Με την Υπουργική Απόφαση 95/2026, καθορίζεται το επικαιροποιημένο υπόδειγμα πολιτικής, σύμφωνα με το άρθρο 62 του νέου Κώδικα Εργατικού Δικαίου.



Πρόσβαση στο εγχειρίδιο <https://www.elinyae.gr/ethniki-nomothesia/ya-952026-fek-1b-812026>

ΚΑΕΛΕ Επιμόρφωση εργοδοτών και εργαζομένων για θέματα άσκησης καθηκόντων Τεχνικού Ασφάλειας σε επιχειρήσεις Β' και Γ' κατηγορίας.

Το Κέντρο Ανάπτυξης Ελληνικού Εμπορίου & Επιχειρηματικότητας (Κ.Α.ΕΛ.Ε.) της Ελληνικής Συνομοσπονδίας Εμπορίου & Επιχειρηματικότητας (Ε.Σ.Ε.Ε.), από το 2001, διοργανώνει και υλοποιεί με επιτυχία προγράμματα «Επιμόρφωσης εργοδοτών και εργαζομένων για θέματα άσκησης καθηκόντων Τεχνικού Ασφάλειας σε επιχειρήσεις Β' και Γ' κατηγορίας».



Η υλοποίηση πραγματοποιείται μέσω της Κεντρικής Δομής, καθώς και των Παραρτημάτων Θεσσαλονίκης, Αλεξάνδρειας, Τρικάλων και Πάτρας, καθώς και των γραφείων Λιβαδειάς, Ρόδου και Κρήτης.

Για περισσότερες πληροφορίες, μπορείτε να απευθύνεστε:



ΚΑΕΛΕ Κεντρική Δομή – 2103259177

ΚΑΕΛΕ Θεσσαλονίκης – 2310566282

ΚΑΕΛΕ Αλεξάνδρειας – 2333028070

ΚΑΕΛΕ Τρικάλων – 2431079455

ΚΑΕΛΕ Λιβαδειάς – 2261024218

ΚΑΕΛΕ Ρόδου – 2241070280

ΚΑΕΛΕ Κρήτης – 2810 220450



Χρήσιμα link:

Νομοθεσία : <https://www.elinyae.gr/ethniki-nomothesia>

<https://ypergasias.gov.gr/ergasiakes-scheseis/yygeia-kai-asfaleia-stin-ergasia/nomothesia-gia-tin-yae/>

<https://www.elinyae.gr/>

<https://www.gov.gr/sdg/work-and-retirement/health-and-safety-at-work/>

<https://ypergasias.gov.gr/ergasiakes-scheseis/yygeia-kai-asfaleia-stin-ergasia/nomothesia-gia-tin-yae/>

<https://osha.europa.eu/el>

https://www.elinyae.gr/sites/default/files/2025-11/eborika_new.pdf

Συντελεστές του παρόντος ενημερωτικού δελτίου είναι οι κυρίες Αγγελιδάκη Γεωργία, Νομικός Διαμεσολαβήτρια της Νομικής Υπηρεσίας ΕΣΕΕ και Δέσποινα Ρέππα, Στέλεχος ΚΑΕΛΕ.

Νομική Σημείωση : Το παρόν κείμενο περιέχει πληροφορίες, με αποκλειστικό σκοπό την ενημέρωση, που αντλήθηκαν από τρίτες πηγές (ΕΛΙΝΥΑΕ, ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ, ΕΥΡΩΠΑΙΚΟΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΚΑΙ ΤΗΝ ΥΓΕΙΑ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ, ΕΦΕΤ). Τα πνευματικά δικαιώματα, εμπορικά σήματα, τα λογότυπα και φωτογραφίες που τυχόν εμφανίζονται στο παρόν αποτελούν ιδιοκτησία των αντίστοιχων κατόχων τους.